|  |
| --- |
|  |
| **КОМИТЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЧКАЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ПАЧЕЛМСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| Р Е Ш Е Н И Е |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 26.09.2019 | № | 07-01/3 |
| с. Пачелма | | | |

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 10.10.2007 № 1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» (с последующими изменениями), статьей 20 Устава Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области,

**Комитет местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

2. Признать утратившими силу:

- решение Комитета местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района от 27.12.2013 № 04-54/1 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области»;

- решение Комитета местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района от 11.08.2016 № 06-47/2 «О внесении изменения в Положение о премировании муниципальных служащих Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, утвержденное решением Комитета местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области от 27.12.2013 № 11-69/1».

3. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Сельские вести».

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 ноября 2019 года.

Глава Чкаловского сельсовета

Пачелмского района Пензенской области М.Ю.Фаюстова

Утверждено

решением Комитета местного самоуправления

Чкаловского сельсовета

Пачелмского района

от 26.09.2019 № 07-01/3

# Положение о премировании муниципальных служащих Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области

**(далее - Положение)**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области (далее – муниципальные служащие).

2. Премия выплачивается за успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2.1. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей понимается:

2.1.1. надлежащее исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Пензенской области и муниципальных правовых актов Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

2.1.2. надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчинённости руководителей;

2.1.3. своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов и органов местного самоуправления;

2.1.4. соблюдение установленных в органе местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, порядка работы со служебной информацией, требований к служебному поведению;

2.1.5. своевременное и качественное исполнение муниципальных функций и предоставление муниципальных услуг органами местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

2.1.6. разработка (участие в разработке) и реализация (участие в реализации) муниципальных программ Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

2.1.7. разработка (участие в разработке) муниципальных правовых актов Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

2.1.8. выступление на форумах, обучающих семинарах, консультирование; участие в подготовке и проведении мероприятий на уровне поселения;

2.1.9. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность конкретного муниципального служащего.

3. В качестве расчетного периода для премирования муниципальных служащих принимается отработанное время, равное месяцу.

4. Базовый размер ежемесячной премии муниципального служащего по итогам работы за месяц (далее - премия) устанавливается равным 16,666% его должностного оклада с учетом 16,666% ежемесячной доплаты за классный чин, действующими на день принятия решения о премировании.

Фактический размер премии муниципального служащего определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы.

5. Фактический размер ежемесячной премии муниципальных служащих рассчитывается по формуле:

### РПМС = БРП х Л

РПМС – размер премии муниципального служащего по итогам работы за месяц;

БРП – базовый размер премии муниципального служащего по итогам работы за месяц;

Л – коэффициент личного трудового вклада муниципального служащего. Он устанавливается в пределах от 0 до 1;

6. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада определяются на основании критериев, сформулированных в пункте 2 настоящего Положения. Они вносятся:

- в Комитет местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области в отношении главы администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области – главой Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

- в отношении специалиста администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области - главой администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

7. Основаниями для снижения коэффициента личного трудового вклада являются:

а) применение к муниципальному служащему в расчетном периоде дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - не более 0,9; выговор - не более 0,85);

б) нарушение муниципальными служащими Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и делового поведения муниципального служащего, несоблюдении ими служебного поведения и требований, ограничений и запретов в сфере противодействия коррупции (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,7);

в) невыполнение (несвоевременное) выполнение муниципальным служащим поручений и заданий руководства, не достижение им требуемых показателей (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,8).

8. Муниципальным служащим, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности подлежат исключению из расчетного периода. За данные периоды премия не выплачивается.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

9. При изменении размеров должностных окладов и размеров ежемесячных доплат за классный чин в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода, расчет премии производится из среднемесячного размера должностного оклада и среднемесячного размера доплаты за классный чин по замещаемым в течение расчетного периода должностям.

10. Премия не выплачивается в случае:

- наличия решения аттестационной комиссии о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы;

- увольнения муниципального служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 4 статьи 19, частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11 части 1 статьи 81, статьей 84 Трудового кодекса РФ.

11. При наличии ассигнований за счет экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание соответствующих органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, муниципальному служащему выплачиваются единовременные премии за выполнение заданий особой важности и сложности, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области на долгосрочную перспективу;

- участие в организации и проведении мероприятий, способствовавших снижению затрат бюджета Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области или увеличению доходной части бюджета Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших экономический эффект;

- участие в разработке муниципальных программ;

- исполнение критериев и показателей муниципальных программ;

- осуществление мероприятий, содействующих приросту инвестиций в муниципальном образовании;

- участие в подготовке и проведении мероприятий федерального, областного, районного или муниципального уровня;

- действия, направленные на социально-экономическое развитие Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, результативную деятельность органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области и повышение эффективности муниципального управления.

12. При наличии ассигнований за счет экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание соответствующих органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, муниципальному служащему Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, достигшему 50-летнего, 60-летнего возраста выплачивается единовременная премия в размере, не превышающем 50% его должностного оклада.

13. Выплата премии:

- главе администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области производится на основании решения Комитета местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

- муниципальным служащим администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области производится на основании распоряжения администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

14. Решение о премировании в связи с выполнением особо важных и сложных заданий принимается на основании представлений лиц, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

15. Подготовка проектов решений о премировании осуществляется органом местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

16. При наличии ассигнований за счет экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание соответствующих органов местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, муниципальному служащему Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области по итогам работы за год выплачивается единовременная премия. Конкретные размеры премии определяются в одинаковых процентах к должностному окладу муниципальных служащих. Размер процента к должностным окладам определяется исходя из объема экономии средств фонда оплаты труда, фактически сложившегося на конец года.

17. Премия муниципальному служащему по итогам работы за год выплачивается в последний месяц года.

18. Представление о премии по итогам работы за год с указанием размера процентов к должностному окладу направляется:

- в Комитет местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области в отношении главы администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области – главой Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области;

- в отношении специалиста администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области - главой администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

19. Использование для премирования муниципальных служащих иных средств, кроме средств соответствующего фонда оплаты труда не допускается. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными при формировании фонда оплаты труда.

20. Решение о выплате премии не принимается в случае отсутствия денежных средств в фонде оплаты труда на выплату премии.

Информация об отсутствии денежных средств на выплату премии в соответствующем расчетном периоде должна быть подтверждена докладной запиской главного бухгалтера администрации Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области, направленной в адрес соответствующего руководителя органа местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.

21. Представления и материалы, касающиеся премирования муниципальных служащих по итогам месяца, направляются не позднее 25 числа текущего месяца, в соответствующий орган местного самоуправления Чкаловского сельсовета Пачелмского района Пензенской области.